

NOSSAS
SOLUÇÕES
EDUCACIONAIS

UniAbrapp
É diferente!

DES PERTE A
INOVAÇÃO QUE HÁ
DENTRO
DE VOCÊ!

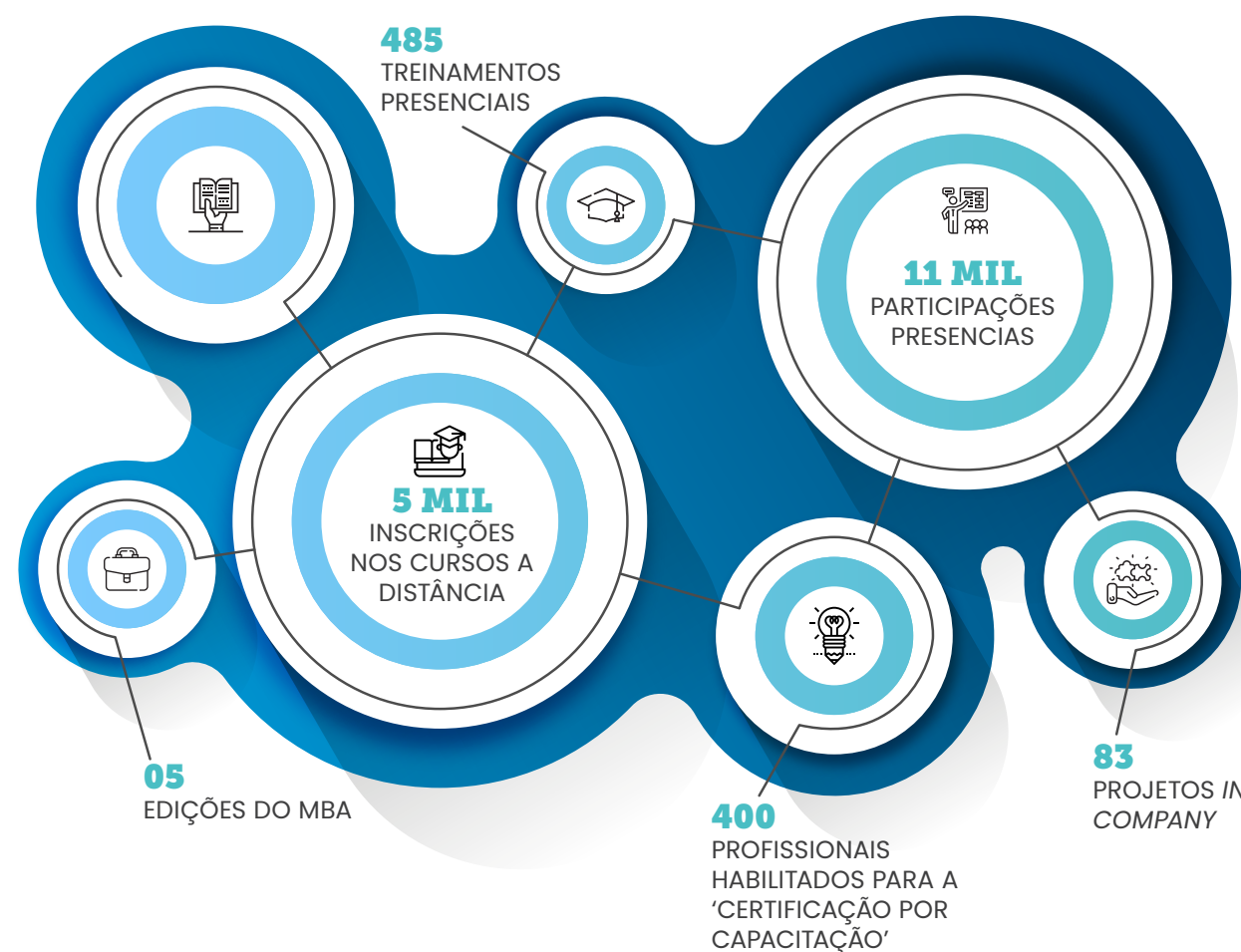
UNIABRAPP – UNIVERSIDADE CORPORATIVA DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

A UniAbrapp acredita no poder da capacitação e desenvolvimento profissional para fortalecer e inovar o sistema de Previdência Complementar.

Uma universidade que vem sendo construída junto com as associadas, através da oferta de soluções educacionais que contam com os melhores especialistas do segmento, forte *networking*, conhecimentos específicos e tendências do mercado.

**SEJA QUAL FOR A DEMANDA E O
ORÇAMENTO, TENHA NA UNIABRAPP A
PARCEIRA CERTA PARA SEUS PROGRAMAS DE
DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS!**

NOSSOS NÚMEROS



Todos os cursos da UniAbrapp conferem créditos no Programa de Educação Continuada (PEC) do ICSS – Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social.



IMPULSIONE SUA CARREIRA

MBA EM GESTÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O MBA da UniAbrapp tem entre seus maiores diferenciais o perfeito alinhamento aos direcionamentos estratégicos do sistema e a agenda que dele decorre, do primeiro dia de aula até o trabalho de conclusão do curso.

Oferecido em parceria com instituições acadêmicas de renome e reconhecidas pela qualidade em cursos de MBA, promove a formação de líderes transformadores, contribuindo decisivamente para o desenvolvimento pessoal e corporativo.

As aulas são ministradas por especialistas, mestres e doutores selecionados pela ampla experiência no mercado da Previdência Complementar e docentes especializados em treinamentos para executivos.

Público-Alvo: oferecido para gestores e técnicos das entidades fechadas de previdência complementar e profissionais que atuam no segmento – escritórios de advocacia, consultorias atuariais e de gestão, *advisory*, *assets*, serviços de comunicação, entre outros – com nível superior e perfil compatível e que estejam interessados em participar do programa de MBA.

INSTITUIÇÕES PARCEIRAS



ESCOLA DE
NEGÓCIOS

Acesse o hotsite
e verifique mais
informações:



www.uniabrapp.org.br/mba

CONHECIMENTO

QUE TE APROXIMA DOS SEUS OBJETIVOS

PROGRAMA PARA CONSELHEIROS

Carga Horária: 72 horas (04 módulos)

Programa desenvolvido especificamente para conselheiros e profissionais que almejam essa posição.

Com metodologia especificamente desenvolvida é direcionado à qualificação mais aderente às necessidades e desafios particulares da função e tem a finalidade de capacitar, sob perspectiva prática, estes profissionais que, normalmente, apresentam sólida experiência em suas áreas e influenciam diretamente na Governança Corporativa das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

DISCIPLINAS

- Governança Corporativa nas EFPC;
- Gestão Atuarial;
- Gestão Baseada em Riscos, Controles Internos;
- Cultura Organizacional, Comunicação e Relacionamento;
- Gestão de Investimentos;
- Análise dos Demonstrativos Contábeis e Parecer do Conselho Fiscal;
- Gestão na Prática.



Programa habilitado pelo ICSS para a '**Certificação por Capacitação**', com ênfase em Administração.

PROGRAMAS ESPECIAIS

Cursos de média duração (entre 56 e 72 horas) que contemplam públicos específicos e conhecimentos direcionados às competências e atividades de atuação.

PROGRAMA DE EXTENSÃO | ANÁLISE E DECISÃO DE INVESTIMENTOS NAS EFPC

NOVO

Carga Horária: 56 horas

Público-Alvo: Profissionais experientes que atuam, ou desejam atuar, no processo de análise, de assessoramento e decisório sobre a aplicação dos recursos dos planos da EFPC.

Sobre o curso: Esse curso tem por objetivo oferecer todas as ferramentas e conhecimentos necessários, através dos melhores especialistas, para que seja qual for a sua posição na cadeia da gestão de investimentos nas EFPC – ser um agente que contribui na obtenção da melhor alocação dos recursos alinhada aos objetivos particulares de perfil e ciclo de vida do participante, seguindo processos seguros que contem com decisões técnicas embasadas e conscientes, em cenário econômico desafiador e à luz das responsabilidades previstas na Resolução CMN 4.661/2018.

PROGRAMA DE EXTENSÃO | GESTÃO GLOBAL DE RISCOS NA EFPC

NOVO

Carga Horária: 56 horas

Público-Alvo: Profissionais que atuam na área de gestão de riscos ou outras que queiram expandir seus conhecimentos para que possam atuar, principalmente, de forma alinhada ao que propõem a Resolução CMN 4.661/2018 sobre a gestão de risco.

Sobre o curso: Proporcionar conhecimentos em diversos aspectos e correlações à gestão global dos riscos da entidade fechada de previdência complementar, de modo a antecipadamente identificá-los e tratá-los. O programa abordará o tema a partir das óticas: Governança; Investimentos; Atuária; Legal; Descasamento do Ativo/Passivo; Solvência; Operacional; Terceirização; 'Suitability' e Imagem.

COMPETÊNCIAS

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

Sendo o setor de previdência complementar altamente regulado e repleto de especificidades, os cursos voltados às competências técnicas têm por objetivo trazer conhecimento e ferramentas à luz das particularidades do sistema, quer seja para atualização dos profissionais que nele já atuam; ou para novos profissionais que não trazem essa bagagem das formações acadêmicas. Os cursos cobrem as principais áreas técnicas que envolvem as atividades da EFPC: Atuária, Comunicação e Relacionamento, Contabilidade, Investimentos, Jurídico, Gestão de Riscos, Governança Corporativa e Seguridade.

COMPETÊNCIAS MÚLTIPLAS

O mundo VUCA (volátil, incerto, complexo e ambíguo) e a tendência de atuação profissional em formato de projetos multidisciplinares, quais sejam as habilidades técnicas das pessoas, traz cada vez mais a necessidade de desenvolvimento de competências múltiplas, que independem da sua formação e área de atuação. Essa é a nossa proposta nessa categoria de cursos.

TRILHAS DO CONHECIMENTO

Cursos de curta duração (entre 08 e 16 horas) que contemplam desenvolvimento e aprimoramento profissional voltados à atuação no segmento da Previdência Complementar Fechada.

O participante pode identificar o ponto de partida que mais se adapta ao seu conhecimento e experiência, considerando os 3 níveis de especialização oferecidos e as competências que deseja aprimorar:

NÍVEIS DE ESPECIALIZAÇÃO

- **FUNDAMENTOS** (nível inicial da trilha): objetiva fornecer visão geral e abrangente da previdência complementar fechada na área, para profissionais com ou sem experiência e conhecimentos específicos prévios.
- **CONCEITOS E HABILIDADES** (nível intermediário da trilha): objetiva fornecer conceitos, vinculados às práticas das rotinas de trabalho, para desenvolvimento das competências essenciais dos profissionais que atuam na área.
- **ESTRATÉGIA E GESTÃO** (nível avançado da trilha): objetiva fornecer especialização na área com foco em estratégia e competências e ferramentas de gestão.

PANORAMA GERAL DAS TRILHAS DO CONHECIMENTO

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

• TRILHA DE ATUÁRIA

- I Fundamentos Atuariais em Previdência Complementar
- II Desenho, Financiamento e Avaliação de Planos de Benefícios
- III Estratégias Previdenciais
- III Gestão do Risco Atuarial: Formas de Controlar e Mitigar

• TRILHA DE COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

- I Importância Estratégica da Comunicação e do Relacionamento
- II Vivenciando a Comunicação e o Relacionamento
- III Gestão Estratégica da Comunicação e do Relacionamento

• TRILHA DE CONTABILIDADE

- I Fundamentos Contábeis em Previdência Complementar
- II Aspectos Relacionados às Demonstrações Contábeis
- III Contabilização de Benefícios Pós-Emprego nas Patrocinadoras dos Fundos de Pensão
- III Contabilidade na Gestão Estratégica das EFPC
- III Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis

• TRILHA DE GESTÃO RISCOS

- I Princípios e Valor da Gestão de Risco
- II Contexto de Gestão de Riscos e seus Processos
- III Análises, Processos Decisórios e a Continuidade do Negócio

• TRILHA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

- I Princípios de Governança na Previdência Complementar Fechada
- II Planejamento e Controles Internos
- III Secretaria de Governança
- III Gestão Preventiva e Boas Práticas de Governança

• TRILHA DE INVESTIMENTOS

- I Fundamentos do Mercado
- II Risco e Retorno dos Investimentos: Muito Além do Índice de Sharpe
- III Investindo Estrategicamente
- III Macroeconomia para Investidores: Conheça a Conjuntura Atual

• TRILHA JURÍDICA

- I Aspectos Jurídicos Fundamentais da Previdência Complementar
- II Normativos e Jurisprudência Aplicáveis à Operação das EFPC
- III Aspectos Jurídicos Atuais e Estratégicos para a Gestão das EFPC

• TRILHA DE SEGURIDADE

- I Entendendo os Planos de Benefícios Previdenciários
- II A Operação de Seguridade nas EFPC
- III Adequações Regulamentares e Estratégias Previdenciais
- III Atendimento Normativo e Relacionamento com os Órgãos Governamentais

TRILHAS DO CONHECIMENTO

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS



TRILHA DE ATUÁRIA

► FUNDAMENTOS ATUARIAIS EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar o meio em que se desenvolve o trabalho atuarial nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, conhecendo os tipos de planos de benefícios: BD, CD e CV, contemplando a legislação básica que rege a previdência complementar;
- Conhecer os conceitos gerais de atuária no campo da previdência complementar: regulação e doutrina específica relativa aos planos de benefícios previdenciários;
- Conhecer os conceitos básicos de estatística e probabilidade, matemáticas financeira e atuarial, e supervisão baseada em risco;
- Discernir todo o processo e etapas da avaliação atuarial, com análise dos resultados apurados na avaliação de um plano de benefícios.

► DESENHO, FINANCIAMENTO E AVALIAÇÃO DE PLANOS DE BENEFÍCIOS II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA
16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Caracterizar benefícios e tipos de planos de benefícios previdenciários: modalidades de planos, vantagens e riscos, e financiamento de benefícios;
- Identificar as particularidades e especificidades dos planos de benefícios previdenciários, bem como as sequências de mudanças ou transformações que os afetam e como estas podem ser geridas; e
- Conhecer e entender o funcionamento de um processo de avaliação atuarial de um plano de benefícios previdenciários, passando pela seleção de hipóteses e precificação do passivo atuarial, avaliação prática e demonstração dos resultados.

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

COMPETÊNCIAS MÚLTIPLAS

• ESPECIAL – APRENDENDO COM O PADRÃO DISNEY DE EXCELÊNCIA

• IMERSÃO EM TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

• PSICOLOGIA ECONÔMICA NO AMBIENTE DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

• ESTRATÉGIAS DE ENGAJAMENTO PARA OS PARTICIPANTES DAS EFPC

• AS FERRAMENTAS E SOLUÇÕES DIGITAIS QUE ESTÃO TRANSFORMANDO AS EFPC

• WORKSHOP – DESENHANDO AS JORNADAS DOS USUÁRIOS DAS EFPC

• WORKSHOP – AS NOVAS, LEVES E ÁGEIS METODOLOGIAS DE PLANEJAMENTO, CRIAÇÃO E GESTÃO



TRILHA DE ATUÁRIA

▶ ESTRATÉGIAS PREVIDENCIAIS III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conhecer as alternativas de processamento de avaliação atuarial frente à estratégia previdencial escolhida para o plano de benefícios: Operações de fusão, cisão, incorporação ou qualquer outra forma de reorganização societária, relativas às EFPC, retirada de patrocinadores, transferências de patrocínio, de grupo de participantes, de planos e de reservas entre entidades fechadas;
- Compreender os impactos e verificar a ação recomendada, em decorrência do resultado do plano de benefícios (excesso ou insuficiência de cobertura patrimonial); e;
- Proporcionar condições para o entendimento das necessidades atuariais, resultantes das estratégias previdenciais aplicadas aos planos de benefícios.

▶ GESTÃO DO RISCO ATUARIAL: FORMAS DE CONTROLAR E MITIGAR III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conhecer as alternativas de processamento de avaliação atuarial frente à estratégia previdencial escolhida para o plano de benefícios: Operações de fusão, cisão, incorporação ou qualquer outra forma de reorganização societária, relativas às EFPC, retirada de patrocinadores, transferências de patrocínio, de grupo de participantes, de planos e de reservas entre entidades fechadas;
- Compreender os impactos e verificar a ação recomendada, em decorrência do resultado do plano de benefícios (excesso ou insuficiência de cobertura patrimonial); e;
- Proporcionar condições para o entendimento das necessidades atuariais, resultantes das estratégias previdenciais aplicadas aos planos de benefícios.

▶ VIVENCIANDO A COMUNICAÇÃO E O RELACIONAMENTO II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA
16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Transitar com conhecimento no universo da comunicação e do relacionamento;
- Implementar estratégias de comunicação e relacionamento, transformando dados em informação gerencial;
- Gerenciar a administração da comunicação em governança, pontuando e analisando as estratégias de comunicação e marketing;
- Avaliar e mensurar resultados e elaborar relatórios anuais, acima do planejamento de comunicação e relacionamento;
- Desenvolver estratégias e instrumentos de ativação, manutenção e consolidação de relacionamento, passando pela gestão de sistemas, processos e pessoas;
- Mapear a matriz de relacionamento com públicos específicos e Gerenciar conflitos e marketing estratégico;
- Transformar dados em informações gerenciais para o desenvolvimento de novos produtos e estratégias;
- Complementar todo o conhecimento com estudos de caso e dinâmicas.

▶ GESTÃO ESTRATÉGICA DA COMUNICAÇÃO E DO RELACIONAMENTO III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA
16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Gerir programas estratégicos de comunicação e relacionamento;
- Fomentar o desenvolvimento de programas de Educação Financeira e Previdenciária, estudando as principais estratégias, com acompanhamento e avaliação constante e mensuração de resultados;
- Entender a importância da Pesquisa de Satisfação, principalmente como fonte estratégica de informações e mudanças;
- Abordar o gerenciamento da imagem institucional, elaborando mensagens preferenciais e criando comitês de crise;
- Consolidar a integração entre os órgãos estatutários e fidelizar a importância da integração entre as áreas internas.



TRILHA DE COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

▶ IMPORTÂNCIA ESTRATÉGICA DA COMUNICAÇÃO E DO RELACIONAMENTO I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reconhecer a importância da Comunicação e do Relacionamento, de forma especial, para Entidades que integram o Sistema Previdenciário;
- Conhecer os princípios fundamentais da comunicação organizacional, assim como suas ferramentas para aplicação;
- Entender o uso da comunicação de resultados, utilizando e produzindo informação objetiva e completa e Identificar quais são os públicos estratégicos da Entidade;
- Entender a necessidade do uso das ferramentas de comunicação e dos canais de relacionamento;
- Reconhecer o papel do Relacionamento com o Participante, assim como com Patrocinadoras/Instituidoras;
- Identificar formas de fomentar a adesão à aposentadoria, incluindo a preparação de programas de educação continuada.



TRILHA DE CONTABILIDADE

▶ IMPORTÂNCIA ESTRATÉGICA DA COMUNICAÇÃO E DO RELACIONAMENTO I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Entender os principais conceitos e objetivos da contabilidade;
- Conhecer como é efetuado o processo de harmonização das normas brasileiras aos padrões internacionais e sua aplicação nas EFPC;
- Conhecer a evolução da legislação contábil aplicável às EFPC e suas particularidades em relação à contabilidade comercial;
- Entender os principais fatos que afetam o patrimônio dos planos administrados pelas EFPC.



TRILHA DE CONTABILIDADE

ASPECTOS RELACIONADOS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DAS EFPC

II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conhecer a planificação contábil sintética e analítica aplicável às EFPC;
- Analisar o conjunto das demonstrações contábeis elaboradas pela entidade (consolidadas e por plano de benefícios);
- Conhecer os itens mínimos e recomendáveis apresentados nas notas explicativas que fazem parte das demonstrações contábeis anuais;
- Entender a estrutura e analisar o relatório de auditoria independente.

CONTABILIZAÇÃO DE BENEFÍCIOS PÓS-EMPREGO NAS PATROCINADORAS DAS EFPC

III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

A correta interpretação das implicações nos passivos atuariais e o disclosure mínimo que deve ser dado nos relatórios financeiros torna-se cada vez mais premente à governança das corporações. Assim, há necessidade relevante para disseminação sobre o procedimento adequado para reconhecimento, cálculo e a respectiva divulgação de passivos atuariais e despesas/receitas pelas empresas em decorrência de seu patrocínio ou manutenção de planos de benefícios pós-emprego.

- Introdução e Generalidades da Norma CPC 33 R1;
- Benefícios Pós-Emprego: Mensuração Atuarial;
- Divulgação dos Demonstrativos, Demonstração de Resultados e o tratamento de empresas brasileiras com benefícios a empregados.

CONTABILIDADE NA GESTÃO ESTRATÉGICA DAS EFPC

III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conhecer as particularidades do plano de gestão administrativas – PGA nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar;
- Entender os conceitos de taxa de administração e taxa de carregamento administrativo nas EFPC e seu reflexo no patrimônio dos planos previdenciais;
- Conhecer as fases de rateio das despesas administrativas entre as gestões e planos de benefícios administrados;
- Verificar as regras de consistência dos balancetes mensais adotadas pela PREVIC;
- Analisar as demonstrações contábeis das EFPC utilizando indicadores de gestão;
- Entender a metodologia de evolução e cálculo das cotas dos planos de Contribuição Definida e Contribuição Variável;
- Entender os aspectos orçamentários que envolvem as Entidades Fechadas de Previdência Complementar no âmbito dos planos de benefícios previdenciais e do plano de gestão administrativa – PGA.

RELATÓRIOS DE CONTROLES INTERNOS SEMESTRAIS E PARECER DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ELABORADOS PELOS CONSELHEIROS FISCAIS

III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Entender os aspectos legais, conteúdos e informações que devem ser observados nos Relatórios de Controles Internos que devem ser elaborados semestralmente pelos Conselhos Fiscais;
- Apresentar o Parecer Anual acerca das Demonstrações Contábeis Consolidadas, dos Planos de Benefícios Previdenciais e do Plano de Gestão Administrativa;
- Compreender as ações dos demais órgãos de governança mediante os apontamentos apresentados pelo Conselho Fiscal e Auditores Independentes.



TRILHA DE GESTÃO DE RISCOS

PRINCÍPIOS E VALOR DA GESTÃO DE RISCO

I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Introduzir os conceitos e os fundamentos da gestão de riscos, assimilando os aspectos positivos e negativos do risco e sua inerência à gestão previdenciária;
- Analisar o processo de identificação de riscos, a partir de suas principais fontes – metas e processos – assim como as etapas subsequentes de análise, medição, tratamento e monitoramento;
- Apresentar os elementos componentes do risco – evento, causa e efeito – e suas categorias básicas, com destaque para os riscos de crédito, mercado, liquidez, operacional e legal;
- Os principais fatores de risco inerentes ao segmento fechado de previdência complementar e o valor estratégico da gestão desses fatores para alcance dos objetivos dos planos de benefícios;
- A funcionalidade, os benefícios e os principais passos de criação de um modelo proprietário de risco; e
- O funcionamento da Supervisão Baseada em Risco e a sua dependência da Gestão Baseada em Risco.

CONTEXTO DE GESTÃO DE RISCOS E SEUS PROCESSOS

II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Estabelecer o contexto de uma gestão baseada em risco em entidades fechadas de previdência complementar;
- Construir uma matriz de risco para as entidades contemplando os riscos inerentes, suas análises, medições e tratamentos sugeridos;
- Assimilar os passos necessários a uma adequada resposta a riscos inerentes, buscando tornar toleráveis os riscos resultantes.
- Definir controles preventivos capazes de mitigar riscos constantes na matriz construída, compreendendo, ainda, as técnicas de avaliação da efetividade dos mesmos;
- Definir controles detectores capazes de monitorar o tratamento dado aos riscos incluídos na matriz; e
- Compreender o processo de reavaliação contínua das bases de identificação dos riscos e dos controles de uma matriz.

TRILHA DE GESTÃO DE RISCOS

ANÁLISES, PROCESSOS DECISÓRIOS E A CONTINUIDADE DO NEGÓCIO
III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Aplicar técnicas de análise de contrapartes, incluindo verificação da deterioração de crédito e da degradação de garantias, envolvendo, dentre outras, análises fundamentalistas, estabelecimento de ratings; covenants, limites de crédito, diversificação e Basileia;
- Aplicar técnicas de análise de risco de mercado, envolvendo, dentre outras, VaR, Testes de Estresse, Tracking Error e Fronteira Eficiente;
- Aplicar estudos de alocação de ativos, tais como Asset Liability Management (ALM), Liability-driven Investment (LDI), Imunização de Carteiras, etc com vistas a mitigar riscos de liquidez;
- Aplicar testes de aderência de premissas e hipóteses atuariais e biométricas com vistas a mitigar riscos de liquidez;
- Aplicar processos de controles internos voltados para a preservação da disponibilidade, integridade, rastreabilidade e confiabilidade dos dados com vistas a mitigar riscos operacionais;
- Aplicar planos visando a continuidade dos negócios e recuperação de desastres, preservando, ainda, a segurança das informações; e
- Proteger os planos de benefícios e reputação da entidade em decorrência de medidas judiciais decorrentes de fraudes, corrupções e crimes financeiros.

TRILHA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

PRINCÍPIOS DE GOVERNANÇA NA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA
I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conhecer o histórico da governança corporativa e seus principais marcos no segmento de previdência complementar;
- Entender os fundamentos e os princípios que regem a governança corporativa, identificando as melhores práticas aplicáveis as EFPC;
- Observar o Dever Fiduciário e sua influência nas práticas de governança de entidades que gerem recursos alheios, pontuando a separação entre propriedade e gestão, os conflitos de interesses envolvidos e suas consequências;
- Identificar os principais agentes de governança, composição, funcionamento e seus papéis nos processos decisórios e de controle;
- Observância em boas práticas recomendadas pelo órgão supervisor, Código de Conduta e Ética.

PLANEJAMENTO E CONTROLES INTERNOS
II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Refletir sobre questões que a metodologia de planejamento da organização deve contemplar para estabelecer objetivos concretos e mensuráveis que deverão orientar todas as suas ações futuras;
- Compreender a estrutura da organização como força indutora para o alcance dos objetivos formulados, a partir da dinâmica estabelecida pelos fluxos processuais e por sua base normativa;
- Desenvolver consciência da importância do ambiente interno no sucesso da organização;
- Compreender a importância das políticas organizacionais para o alinhamento das práticas empreendidas nas diversas áreas da instituição, estimulando ações coordenadas, harmônicas e articuladas;
- Refletir sobre o sistema de controles internos e seus componentes como atributos garantidores do alcance dos objetivos da organização;
- Entender como se estabelece o processo de fiscalização e como a Entidade deve se posicionar em relação ao tema;
- Aprimorar os modelos de tomada de decisão/implantação/acompanhamento praticados pela organização, direcionados a estabelecer elevado padrão de qualidade na gestão;
- Perceber a correlação existente entre a adoção de princípios claros de atuação e uma gestão de alto desempenho, de forma a possibilitar a implementação de medidas de contínuo aprimoramento.

SECRETARIA DE GOVERNANÇA
II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Compreender a importância e as atribuições da Secretaria de Governança dentro do sistema de governança e distinguir os componentes do sistema de governança;
- Compreensão do escopo de atuação da Secretaria de Governança em cada um dos componentes do sistema de governança;
- Compreender os principais instrumentos internos que pautam a forma de atuação das instâncias de governança;
- Compreender a importância das ferramentas que facilitam a operacionalização da Secretaria de Governança e demonstram a adoção de algumas das boas práticas de governança;
- Conhecer as competências recomendadas para o(s) profissional(is) que atua(m) na Secretaria de Governança.

GESTÃO PREVENTIVA E BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA
III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar os obstáculos na adoção de boas práticas de governança em decorrência de vedações na legislação das EFPC;
- Discutir e apresentar os “prós e contras” da presença de conselheiros independentes e/ou profissionais nos órgãos estatutários dessas entidades, assim como a avaliação e remuneração de conselheiros;
- Compreender o processo de autorregulação, capacitando-se a criticar ou recomendar dispositivos;
- Observar o desafio de assegurar que os legítimos interesses dos proprietários sejam plenamente preservados nas decisões de gestão tomadas nas EFPC;
- Apresentar as experiências internacionais bem-sucedidas na aplicação de boas práticas de governança e os fatores estratégicos de maior influência na gestão das EFPC e como as entidades podem extrair mais vantagens;
- Identificar situações que possam contribuir para o fomento do segmento fechado de previdência complementar.



TRILHA DE INVESTIMENTOS

FUNDAMENTOS DO MERCADO FINANCEIRO

I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Entender a estruturação e funcionamento do Sistema Financeiro Nacional e suas instituições: Conselho Monetário Nacional (CMN), Banco Central, Comissão de Valores Mobiliários (CVM), Mercado Financeiro e de Capitais;
- Apresentar os conceitos básicos sobre o mercado financeiro e seus ativos: Renda Fixa, Renda Variável e Derivativos;
- Apresentar os tipos de fundos de investimento básicos disponíveis no mercado e seus riscos;
- Observar a legislação específica atual de investimentos para as EFPC.

RISCO E RETORNO DOS INVESTIMENTOS: MUITO ALÉM DO ÍNDICE DE SHARPE

II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Apresentar a diversificação de retornos a partir dos ativos do mercado: Renda Fixa e Renda Variável;
- Observar a previsibilidade dos retornos financeiros, tese dos mercados eficientes e o impacto das crises financeiras nos fundos multimercados;
- Visualizar os fatores de riscos: indexadores e prazo na renda fixa, estilo e capitalização na renda variável;
- Entender as medidas de risco de mercado: Medidas de avaliação de performance passada e Medidas prospectivas de risco (VaR & Stress);
- Apresentar métodos de decisão na presença de incertezas;
- Aplicar a otimização de riscos/retorno, de acordo com diferentes modelos e métodos presentes no mercado (Método de Markowitz, Modelo CAPM e Modelos baseados em equilíbrio (Black-Litterman);
- Apresentar os incentivos de curto e longo prazo quanto a remuneração de gestores.

INVESTINDO ESTRATEGICAMENTE

III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Compreender os elementos de risco/retorno de cada estratégia específica de uma política de investimentos;
- Compreender como interagem seus elementos;
- Compreender diferentes modelos de ALM e suas hipóteses;
- Elaborar uma política de investimentos;
- Compreender e aplicar regras de precificação e solvência.
- Apresentar os objetivos e riscos em planos BD e CD, assim como as obrigações legais e éticas das EFPC;
- Compreender as curvas de juros: conceitos e fatos estilizados;
- Introduzir o modelo da Anbima para curvas de juros: marcação a mercado do ativo e marcação a mercado do passivo;
- Observar o risco de descasamento: duration;
- Apresentar técnicas para redução do risco de descasamento: Modelos de casamento de fluxos de caixa e Modelos de imunização dinâmica;
- Analisar os perfis de investimento e os modelos de ALM.

MACROECONOMIA PARA INVESTIDORES: CONHEÇA A CONJUNTURA ATUAL

III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Entender as variáveis macroeconômicas básicas;
- Demonstrar os déficits externos e internos das contas nacionais e seus mecanismos de expansão de crédito;
- Avaliar as determinantes do crescimento econômico: poupança e investimento;
- Compreender os principais aspectos das finanças comportamentais;
- Compreender a criação/valor da moeda na economia moderna, e os ciclos de expansão/ contração de crédito;
- Entender a dinâmica de crises financeiras;
- Entender os mecanismos de expansão de crédito;
- Compreender quais são as variáveis financeiras chave da conjuntura econômica atual.



TRILHA JURÍDICA

ASPECTOS JURÍDICOS FUNDAMENTAIS DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Introduzir os Regimes de Previdência, fazendo distinção entre os Regimes Fechado e Aberto de Previdência Complementar;
- Introduzir o Regime de Capitalização e Regime de Repartição Simples;
- Introduzir a Previdência Complementar do Servidor Público e a Previdência Associativa;
- Apresentar os principais marcos regulatórios da Previdência Complementar;
- Compreender o enquadramento legal vigente das EFPC: órgãos de supervisão, de políticas previdenciárias, de julgamento administrativo e de normas;
- Apresentar as características e princípios fundamentais da Previdência Complementar Fechada, natureza jurídica das EFPC e seu vínculo com participantes e patrocinadores;
- Assimilar aspectos jurídicos fundamentais a serem aplicados na sua esfera de atuação;
- Obter embasamento técnico básico para as atividades de assessoramento e consultoria jurídica no Segmento;
- Apresentar as noções fundamentais das Leis Complementares 108 e 109/2001.

NORMATIVOS E JURISPRUDÊNCIA APLICÁVEIS À OPERAÇÃO DAS EFPC

II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Introduzir os principais aspectos e princípios da Previdência Complementar no Brasil;
- Apresentar as regras e diretrizes de investimentos das EFPC;
- Compreender a fiscalização, intervenção e liquidação nas EFPC e seus Planos de Benefícios;
- Conciliar o embasamento teórico obtido com as atividades de assessoramento e consultoria jurídica no Segmento, instrumentalizando o profissional para a promoção do direito preventivo;
- Obter visão abrangente das questões contratuais e jurisprudenciais da Previdência Complementar e os seus reflexos nas EFPC.



TRILHA JURÍDICA

ASPECTOS JURÍDICOS ATUAIS E ESTRATÉGICOS PARA A GESTÃO DAS EFPC
III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA
16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Obter fundamentos teóricos aprofundados da Previdência Complementar no contexto jurídico, com eficaz aplicabilidade prática para as suas atividades de gestão;
- Apresentar proposições normativas em debate no âmbito do Sistema de Previdência Complementar Fechado, no CNPC e na Previc;
- Entender o funcionamento dos Planos de Benefícios, perante os aspectos jurídicos que regem o Regime de Previdência Complementar Fechada;
- Apresentar os desafios jurídicos nos investimentos e desinvestimentos das EFPC;
- Apresentar os aspectos contratuais dos Planos de Benefícios das EFPC e questões jurídicas controvertidas;
- Apresentar o Regime Disciplinar e o Processo administrativo sancionador: A Responsabilidade dos Gestores das EFPC, Jurisprudência da Câmara de Recursos da Previdência Complementar, Questões atuais controvertidas, Casos práticos, Procedimentos de direito preventivo, Regras e princípios de Governança e a Resolução CGPC 13/2004;
- Apresentar a Previdência Complementar no Brasil e no contexto internacional atual.



TRILHA DE SEGURIDADE

ENTENDENDO OS PLANOS DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS
I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conhecer a estrutura da Previdência Social e da Previdência Complementar, com foco em entender o meio em que se desenvolve o trabalho nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC;
- Conhecer a legislação básica que rege a previdência complementar;
- Conhecer os principais desenhos de planos e tipos de benefícios: Benefício definido, Contribuição definida, Contribuição variável;
- Apresentar conceitos gerais sobre os Planos Instituídos;
- Adquirir noções básicas sobre os processos operacionais que permeiam a área de seguridade: Arrecadação, Cadastros, Concessão de Benefícios e Institutos, Folha;
- Identificar os papéis de cada um dos stakeholders da área de seguridade.

A OPERAÇÃO DE SEGURIDADE NAS EFPC
II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA
16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conhecer e entender a documentação do Plano de Benefícios, em especial o Regulamento e a Nota Técnica Atuarial;
- Compreender as noções atuariais: Testes de Aderência e Convergência;
- Apresentar a administração do cadastro: Movimentações envolvendo participantes e assistidos, dentre elas adesão e exclusão de participantes, dependentes e assistidos; concessão de benefícios e institutos; Geração do arquivo de dados e informações para terceiros; Consistência de dados;
- Apresentar o gerenciamento da arrecadação: Processo de arrecadação em planos patrocinados e instituídos; Registros e controles; Movimentações e saldos; Cálculos de contribuição e de joia;
- Apresentar a administração de Institutos e de Benefícios;
- Apresentar o Gerenciamento da Folha de Benefícios, Auditoria de Benefícios e Auditoria de Cadastros.

ADEQUAÇÕES REGULAMENTARES E ESTRATÉGIAS PREVIDENCIAIS
III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conhecer as principais estratégias previdenciais: Adequações regulamentares; Operações de fusão, cisão, incorporação ou qualquer outra forma de reorganização societária, relativas às EFPC; Retiradas de patrocinadores, incluindo as diversas possibilidades – estudo de viabilidade para a EFPC, EAPC, criação de plano instituído por opção e pagamento à vista; Transferências de patrocínio, de grupo de participantes, de planos e de reservas entre entidades fechadas;
- Compreender a adequação de rotinas e processos para atendimento às operações de Estratégias Previdenciais;
- Aplicação de regulamentos de Planos de Benefícios Previdenciários.

ATENDIMENTO NORMATIVO E RELACIONAMENTO COM OS ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS
III – ESTRATÉGIA E GESTÃO

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Apresentar a legislação específica a qual a área de seguridade está relacionada;
- Compreender a Gestão Baseada em Riscos e seus impactos na área de Seguridade;
- Introdução ao relacionamento com Órgãos Governamentais: PREVIC – Cadastros: Cadastro Nacional de Dirigentes (CAND); Demonstração Atuarial Web (DAWeb); Estatísticas de Planos de Benefícios (EPB); Sistema de Autorização de Acesso (SAA); Ficha de encaminhamento padrão; SRF: Declaração do Imposto sobre a Renda Retido na Fonte (DIRF); Declaração sobre Opção de Tributação de Planos Previdenciários – DPREV; COAF: Declaração de Pessoa Politicamente Exposta (PPE);
- Apresentar o monitoramento realizado pela PREVIC: Ações fiscalizatórias e Acompanhamento e respostas.



**CONHECIMENTO
QUE TRANSFORMA!**

TRILHAS DO CONHECIMENTO

COMPETÊNCIAS MÚLTIPLAS

APRENDENDO COM O PADRÃO DISNEY DE EXCELÊNCIA

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Atuar com comprometimento para a conquista da satisfação e do encantamento de seus clientes;
- Exercitar a liderança no relacionamento com suas equipes;
- Identificar os segredos de qualidade Disney;
- Utilizar a criatividade, o atendimento e a comunicação como ferramentas para a excelência;
- Adaptar as estratégias da excelência em serviços à sua empresa;
- Fazer a diferença!

IMERSÃO EM TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA
08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Explicar com bastante clareza o que é a Transformação Digital e como acompanhar a velocidade com que as coisas se transformam.

Apresentar conceitos e termos para construção de ideias e planejamento de ações relativas à transformação digital partindo de reflexões próprias.

- Transformação Digital – O jeito que o mundo funciona está mudando
- Transformação Digital e os negócios
- Transformação Digital e o seu negócio
- Tendências em Transformação Digital

COMPETÊNCIAS
MÚLTIPLAS

A PSICOLOGIA ECONÔMICA NO AMBIENTE DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Consumir, poupar, investir, endividar-se são exemplos de comportamentos econômicos realizados por seres racionais, porém, por vezes, a interferência de “atalhos mentais” e “armadilhas emocionais” resultam em escolhas equivocadas que desconsideram os reflexos ao longo prazo. Um dos motivos para isto acontecer é que somos muito mais motivados por aquilo que nos traz um retorno imediato do que por algo que nos proporcione vantagens futuras.

O conceito vanguardista da Abordagem Colaborativa, fundamentada na Descoberta Guiada – estratégia orientada para a descoberta e o autoconvencimento –, estabelece que as estratégias de sensibilização para a adesão, permanência e ajustamento do nível contributivo ao Plano de Previdência Complementar não devem ser impositivas, é necessário conduzir os futuros e atuais participantes à construção de uma visão orientada para o futuro a partir do compromisso com escolhas econômicas sustentáveis no curto e longo prazo.

- Conhecer, de forma geral e específica, a Psicologia Econômica em sua origem, objeto de estudos e pesquisas científicas recentes;
- Identificar os fatores cognitivos e emocionais envolvidos no processo de escolha e tomada de decisão;
- Compreender o comportamento econômico dos participantes e potenciais participantes, enfatizando os erros de decisão que dificultam o comportamento de poupança no longo prazo;
- Conhecer o conceito da Arquitetura de Escolhas como ferramenta de gestão para auxiliar as pessoas a maximizarem suas escolhas no curto e longo prazo;
- Utilizar os fundamentos da Abordagem Colaborativa e da Descoberta Guiada como estratégias sensibilizadoras para a adesão, permanência e ajustamento do nível contributivo ao Plano.

ESTRATÉGIAS DE ENGAJAMENTO PARA OS PARTICIPANTES DAS EFPC

I – FUNDAMENTOS

CARGA HORÁRIA

08 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Criar estratégias engajadoras que auxiliem os participantes a atingirem seus targets, com base nos fundamentos de abordagens inovadoras no campo da ação humana, como arquitetura de escolhas, ciência da persuasão, gamificação e tecnologias disruptivas.
- Estimular insights cognitivos e emocionais que motivem os participantes nos desafios de adesão, revisão do nível contributivo (planos CDs e CVs) e permanência no plano.
- Desenvolver a cultura de se colocar na posição do participante, produzindo ações e soluções em sincronia com os diferentes momentos do seu ciclo de vida.

AS FERRAMENTAS E SOLUÇÕES QUE ESTÃO TRANSFORMANDO AS EFPC EM ENTIDADES MAIS EFICIENTES E COMPETITIVAS

II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apresentar inúmeras ferramentas digitais, de baixo custo e fácil implementação, que são acessíveis às EFPC e apoiam os propósitos de marketing, comunicação, relacionamento e de organização em geral, demonstrando sua aplicabilidade e funcionamento na prática.

- Ferramentas para melhorar performance de Marketing e Vendas
- Framework para Portais e Web Sites Responsivos
- APP de serviços
- Inteligência de mercado
- Outbound Sales e Inbound Marketing
- CRM
- Growth Hacking

WORKSHOP - DESENHANDO AS JORNADAS DOS USUÁRIOS DAS EFPC

II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Refletir sobre a importância do mapeamento da jornada dos usuários em torno dos produtos e serviços que as EFPC oferecem.

Desenvolver a capacidade de discernir quais ações de marketing, comunicação e relacionamento são realmente importantes, adequadas e economicamente viáveis no contato com os diversos tipos de usuários em suas EFPC.

- Entendimento macro dos grupos de usuários das EFPC
- Mapeamento da jornada de uma persona típica em uma EFPC
- Matriz de oportunidades
- Réguas de relacionamento
- Road Map de solução
- Indicadores e metas

WORKSHOP - AS NOVAS, LEVES E ÁGEIS METODOLOGIAS DE PLANEJAMENTO, CRIAÇÃO E GESTÃO

II – CONCEITOS E HABILIDADES

CARGA HORÁRIA

16 HORAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Compreender a dinâmica das novas metodologias (leves e ágeis) usadas nos negócios para planejar, criar e gerir empresas e seus produtos e serviços.

- Mundo VUCA
- Canvas
- Value Proposition Design
- Design Thinking
- Service Design
- Experiência de Usuário (UX)
- Scrum, Sprints, Gestão de backlog
- LGPD

VOCÊ FAZ SEU RITMO. ESTUDE ONDE E QUANDO QUISER

Uma plataforma de EaD que traz uma gestão de aprendizagem com conteúdo sequencial e auto instrucional, que aliam praticidade com qualidade de ensino sobre temas específicos da previdência complementar. Nos novos cursos, a inclusão de vídeos com os especialistas objetiva tornar o formato mais 'próximo' da realidade presencial, com a vantagem de aprender a qualquer hora do dia ou local.

Acesse o site
para mais
informações:



www.uniabrapp.org.br/Cursos-Online

CURSOS ONLINE

ATUÁRIA

FUNDAMENTOS ATUARIAIS EM
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

IMPORTÂNCIA ESTRATÉGICA DA
COMUNICAÇÃO E DO RELACIONAMENTO

CONTABILIDADE

FUNDAMENTOS CONTÁBEIS EM
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

GESTÃO DE RISCOS

PRINCÍPIOS E VALOR DA GESTÃO DE RISCO

GOVERNANÇA CORPORATIVA

PRINCÍPIOS DE GOVERNANÇA NA
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA

INVESTIMENTOS

FUNDAMENTOS DO MERCADO
FINANCEIRO

JURÍDICO

ASPECTOS JURÍDICOS FUNDAMENTAIS DA
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

SEGURIDADE

ENTENDENDO OS PLANOS DE
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

CONTROLES INTERNOS EM ENTIDADES

FECHADAS DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR

**FUNDAMENTOS DA PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR**

**CURSO
GRATUITO**

CURSOS ONLINE

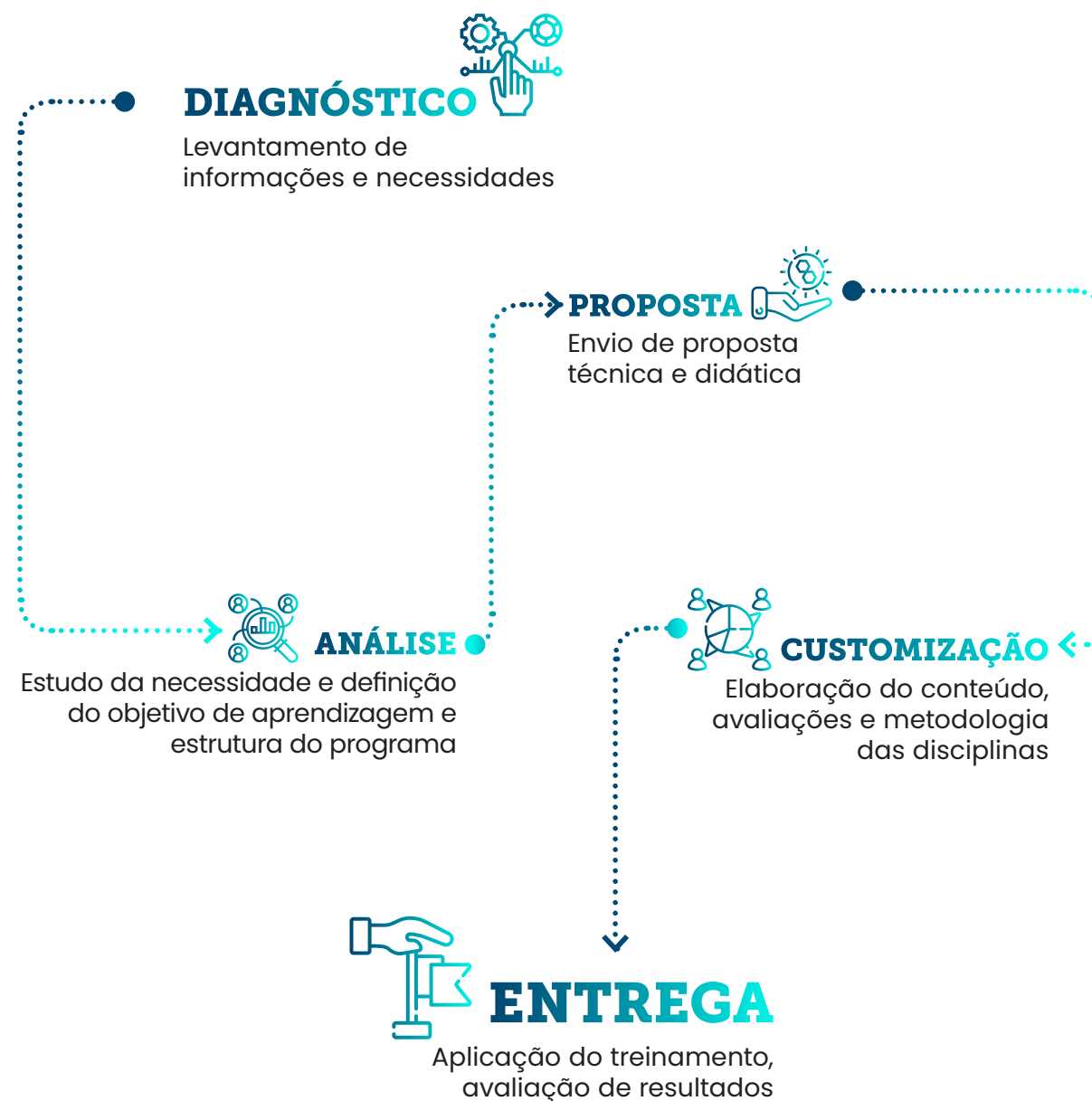
**ALÉM DOS TEMAS
RELACIONADOS
NESTE PORTFÓLIO,
É POSSÍVEL
DESENVOLVER
OUTROS
TREINAMENTOS
COM CONTEÚDOS
FEITOS SOB
MEDIDA.**

SOLUÇÕES CUSTOMIZADAS

O programa customizado oferece flexibilidade para atender demandas específicas, permitindo a adaptação de local, horário e, principalmente, direcionamento de conteúdo ao público e as necessidades vividas pela organização.

A iniciativa pode ser realizada por uma única entidade ou por um grupo com interesses em comum.

Confira como é elaborado um Projeto *In Company*:



A UNIABRAPP PELOS OLHOS DE QUEM JÁ VIVEU ESSA EXPERIÊNCIA

O MBA foi fantástico, repleto de professores com vasta experiência em nosso segmento. O grupo de alunos também foi um espetáculo à parte. Os colegas de turma são grandes especialistas nos temas de atuária, contabilidade, jurídico, investimentos, entre outros. Por isso, em cada aula tínhamos o professor e mais os alunos para enriquecerem os debates. Ao longo do curso, nasceram ideias que cresceram dentro da sala de aula e muitas delas, foram aplicadas na prática.

2ª Turma MBA UniAbrapp/Ibmec

O curso surpreendeu pelo conteúdo, forma de fixação e didática (honesto, claro e verdadeiro). Se comparou com minha realidade e a percepção ao final de cada módulo, pelos argumentos, conhecimento e troca, muito mais e melhor possível de ser feito. Obrigada!

Trilha de Comunicação e Relacionamento III – Gestão Estratégica da Comunicação e do Relacionamento | São Paulo

Curso excelente. Os professores abordam os conteúdos de maneira didática e prática, passando todos os anos de experiência que acumularam para os participantes.

*Trilha de Investimentos II – Contabilidade na Gestão Estratégica das EFPC
Rio de Janeiro*

Podemos atestar que o conteúdo oferecido abrange plenamente as necessidades de conhecimentos básicos exigidos no desempenho das funções de conselheiro. Acrescente-se ainda a possibilidade de autoaprendizagem obtida através dos materiais complementares disponibilizados. Também registro a grande competência dos facilitadores que administraram aulas e as dinâmicas durante os dias de curso

*Exercício da Função de Conselheiros
10ª Edição – Brasília*

Gostei do formato do curso, principalmente, quanto as revisões e tentativas. faz com que a fixação do conteúdo seja bem assimilada pelo aluno. Parabéns.

*Curso Online
Trilha de Governança I*

O curso proporciona uma reflexão sobre conceitos que ficam adormecidos em nosso dia a dia e que são fundamentais para o melhor desempenho tanto da empresa quanto do profissional

*Aprendendo com o Padrão
Disney de Excelência
In Company Previ*

Os cursos da UniAbrapp foram muito bem avaliados pelos funcionários que participaram, com conteúdo atualizado e instrutores experientes, que possuem domínio dos temas abordados e didática. Destaque para equipe técnica da UniAbrapp pela organização geral dos eventos e prontidão em nos atender.

*Márcio de Souza
Diretor de Administração da Previ*

UniAbrapp

Universidade Corporativa da
Previdência Complementar



www.uniabrapp.org.br



11 3043-8783/8784/8785
uniabrapp@abrapp.org.br



facebook.com/uniabrapp